

重庆大学 1999 年硕士入学管理学试题

一、单项选择题（每题 2 分，共 24 分）

请把你认为正确的答案编号填入题号前的小括号内

- () 1、管理是一种社会文化现象，它的存在必须具备两个必要条件。
- A 集体活动和管理者
B 集体活动和目标
C 目标、机构、资源、信息
D 目标和管理者
- () 2、以下哪一点是属于“权变管理理论”的最大特点？
- A 重视人的因素
B 力求决策中减少个人艺术成份
C 根据不同的具体条件，采取相应的组织结构、领导方式等
D 通过提高工人的“士气”，从而达到提高效率的目的。
- () 3、目标管理的宗旨在于
- A 用“自我控制的管理”代替“压制性的管理”
B 用“民主式的管理”代替“独裁式的管理”
C 用“参与式的管理”代替“压制性的管理”
D 用“自我控制的管理”代替“独裁式的管理”
- () 4、以下哪一点是主管人员的选聘过程中应遵循的原理
- A 公开竞争原理和用人之长原理
B 用人之长原理和德才兼备原理
C 德才兼备原理和公开竞争原理
D 用人之长原理和知人善任原理
- () 5、管理层次产生的主要原因是
- A 职能分工的需要
B 管理宽度的限制
C 权责明确的需要
D 部门划分的需要
- () 6、指挥与领导工作的实质
- A 明确职责和职权
B 科学决策
C 全理用人
D 施加影响处理人际关系
- () 7、权变理论的提出的假设是
- A 经济人 B 社会人 C 复杂人 D 自我实现人
- () 8、以下哪一点不是有效激励的要求
- A 坚持物质利益原则
B 授予权力
C 随机制宜，创造激励条件
D 坚持按劳分配原则
- () 9、容易导致“隧道视野”的部门划分方法是
- A 按产品划分 B 按职能划分

C 按地区划分 D 按时间划分

() 10、利克特的管理模式认为,极有成就的领导者采用的管理方法是

A 利用——命令式 B 温和——命令式

C 商议式 D 集体参与

() 11、组织的最高决策层,由于工作复杂多变,其管理宽度

A 宜宽些 B 宽窄没关系

C 宜随机安排 D 宜窄些

() 12、科学管理的中心问题是

A 制定工作标准 B 提高效率

C 科学培训工人 D 提高收入

二、判断题(每题1分,共10分)

请在你认为正确的题号前括号内打“√”,错误的题号前括号内打“×”

() 1、管理的核心是领导方式问题。

() 2、双因素理论认为,激励因素通常与工作条件和工作内容有关。

() 3、分权越彻底,管理越有效。

() 4、计划和控制是一个问题的两个方面,计划越明确、全面和完整,控制的效果也就越好。

() 5、根据权变管理思想,随着电子技术的广泛应用,未来组织趋向扁平化。

() 6、组织中沟通的目的是促进上下级双方的了解。

() 7、改变航道的原理说明,计划工作中,总目标不变,但实现目标的进程可随情况的变化而变化。

() 8、需要对环境迅速作出反应的组织应当实行集权制管理。

() 9、在一个组织中,授权者对于受权者的行为负有最终的责任。

() 10、事业部制组织结构的最大缺点是双重领导。

三、简答题(每题10分,共40分)

1、简述管理的基本特征。

2、简要解释梅约的“霍桑试验”及人际关系学说。

3、简要解释组织工作的基本原理。

4、简要解释目标管理及其特征和局限性。

四、论述题(16分)

试述沟通的原则,并举例说明在组织中如何发挥有效沟通的作用。

五、会计学原理(10分)

1、分录(每题2分,共6分)

①赊购原材料一批,货款30000元尚未支付;该原材料已验收入库。

②本月生产用固定资产折旧600000元,非生产用固定资产折旧300000元。

③销售一批产品,货款1200000元,已收存银行,该批产品的实际生产成本为800000元。

2、简答(4分)

会计核算方法体系的主要内容