

中国人民大学1999年研究生入学考试试题

招生专业: 劳动经济学(各组织行为学)

考试科目: 管理学与人力资源管理

考试时间: 月 日 午

考题编号:

管理学部分 (50分)

一. 名词解释 (每个4分, 共20分)

1. 组织
2. 管理
3. 古典学派
4. 霍桑试验
5. 沟通漏斗

二. 简答题 (每题7分, 共14分)

1. 东西方文化差异对管理的影响表现在哪些方面?

2. 简述古典学派、行为学派、现代管理学派在现代管理实践中的运用。

三. 论述题 (16分)

论知识经济时代的管理策略

人力资源管理部分. (50分)

一、名词解释 (每个4分, 共20分).

1. 人力资源规划
2. 绩效管理
3. EQ与AQ
4. 知识, 资本
5. 组织扁平化

二、分析题 (每题10分, 共30分).

1. 国内某著名企业提出:"人力资源管理不只是人力资源管理部门的事,而是全体管理者的责任."你对此有何看法?
2. 深圳某高科技企业提出:"我们要通过机会、待遇、文化吸纳并留住一流人才."你对此有何看法?
3. 青岛海尔集团提出"人才斜坡球体理论".其核心是:企业与员工的关系是斜坡与球体的关系。企业是斜坡,员工是球体。企业规模越大,市场竞争越激烈,斜坡越陡,对员工的素质要求越高。员工在企业的斜坡上能否获得发展机会并得到承认,关键在于其能力(球体的半径)和适应性(球体的弹性,员工的学习能力)。请你对海尔的这一定律作一简要评析。