

2014年北京交通大学820经济学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友若果，896298315 提供

一、简答题（30分）

- 1、资本的使用者成本的含义和表达方式（8分）
- 2、基数效用与序数效用的区别与联系（7分）
- 3、影响财政政策的因素（7分）
- 4、效率工资基本理论（8分）

二、画图与分析（30分）

- 1、企业生产的长期扩张途径和短期扩张途径的区别（10分）
- 2、风险溢价（10分）
- 3、人均产出与人均占有资本的关系（单位工人资本和单位工人产出的关系）（10分）

三、计算（50分）

- 1、某市场需求函数 $P=10-Q$ ，供给函数 $P=4+Q$ ，价格单位是元，数量单位是千件。
 - (1) 求均衡数量和均衡价格
 - (2) ZF 征收 1 元每件从量税后，求均衡数量、买方支付价格、卖方接受价格、ZF 税收。
 - (3) ZF 给厂商每件 1 元补贴后，求均衡数量、买方支付价格、卖方接受价格、ZF 补贴支出。
- 2、市场需求函数 $P=100-5Q$ ，企业边际成本为 0，固定成本 100，分别求出双寡头垄断企业的古诺均衡、共谋均衡、竞争均衡时的生产数量和利润。
- 3、（具体函数忘记了）题目给了单位产出函数、储蓄率、折旧率、人口增长率。
 - (1) 稳态下的人均产出和人均投资
 - (2) 稳态下的人均储蓄
- 4、（具体函数忘记了）题目给了消费函数、投资函数、ZF 支出、税收、货币需求函数、货币供给量。
 - (1) 求 IS、LM 曲线方程
 - (2) 求均衡产出和利率
 - (3) 根据均衡产出和利率求 C、I，再比较 $C+I+G$ 和 Y
 - (4) 如果 ZF 支出变为***，求均衡产出、均衡利率、C、I
 - (5) 如果货币供给变为****，求均衡产出、均衡利率、C、I

四、论述（40分）

1、（一大段文字资料，下面是简述）汽车维修公司汤普森实行了低底薪加与维修量挂钩的浮动工资和高额维修量奖励的效率工资制度，因此公司维修量增长迅速。另一方面，有员工为了提高维修量使顾客过度消费而导致公司被顾客投诉。请用质量不确定、信息不确定、效用理论和无差异曲线分析次事件原因，并提出避免顾客过度维修的措施方案。

2、简述磁滞效应的概念并说出两种不同解释

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。