

电子科技大学

2007 年攻读硕士学位研究生入学试题

考试科目：433 行政法与行政诉讼法

(所有答案必须写在答题纸上，做在试卷或草稿纸上无效。)

一、名词解释：请简要解释下列每组名词。(每小题 10 分，共 40 分)

- 1、信赖保护原则、比例原则
- 2、行政确认、行政裁决
- 3、一级复议制度、书面复议制度
- 4、行政诉讼中的移送管辖、行政诉讼中的管辖权的转移

二、辨析题：请判断下列表述是否正确并简要说明理由。(每小题 5 分，共 30 分)

- 1、在我国，判例不是有约束力的行政法的法源。
- 2、对公务员的行政处分包括：警告、记过、记大过、降级、降职、撤职、开除。
- 3、行政相对人以与行政主体行政行为的关系为标准，可以分为抽象相对人与具体相对人。
- 4、在我国，被派出的行政机关不是独立的行政主体。
- 5、根据《公务员法》的规定，公务员与所在机关之间发生的争议都可以向人事争议仲裁委员会申请仲裁。
- 6、行政诉讼中，人民法院经审理，认为被诉具体行政行为依法不成立或者无效的，应当作出撤销判决。

三、简答题：请简要回答下列问题。(每小题 10 分，共 40 分)

- 1、具体行政行为的成立要件有哪些？
- 2、行政程序的价值体现在哪些方面？
- 3、如何理解我国《行政处罚法》规定的一事不再罚原则？
- 4、如何确定我国行政诉讼的证明标准？

四、案例分析题：请根据我国现行有关法律回答所提问题。（每小题 4 分，共 20 分）

某县公安局民警邓某、蒋某在进行治安检查过程中，与当地居民林某发生冲突，邓某、蒋某使用随身携带的警械将林某打成轻微伤；随后，邓某、蒋某以林某妨害公务为由，将林某带回公安局，在未办理任何手续的情况下将林某关押了 3 天。林某获释后，因治疗花去费用 500 元；其所在单位因其 3 天未上班，已按旷工处理并解除了与其之间的劳动合同关系。为维护自身合法权益，林某向当地人民法院提起诉讼，要求某县公安局赔偿自身的损失，包括医疗费 500 元、因被单位开除而在 3 个月的寻找工作期间的损失 3000 元、精神损失费 1 万元，同时要求公安局承担该案的诉讼费用。

问题：

- 1、当地人民法院是否应当受理该案，为什么？
- 2、林某提出的各项赔偿请求是否都合法，为什么？
- 3、若某县公安局承担了赔偿责任，能否向邓某、蒋某进行追偿，为什么？
- 4、案件在审理过程中，人民法院能否组织双方进行调解，为什么？
- 5、若林某在赔偿诉讼程序进行中突然死亡，该案件应当如何处理？

五、论述题：请对所列论题进行详细阐述。（共 20 分）

试论我国行政诉讼中司法审查的广度与深度。