

四川大学 2007 年攻读硕士学位（企业管理）研究生入学考试试题

考试科目：工业企业管理

科目代码：478

适用专业：企业管理

一、名词解释（每题 4 分，共 20 分）

- 1、领导生命周期理论
- 2、激励机制
- 3、企业宗旨
- 4、企业物流
- 5、准时生产

二、单项选择（每题 2 分，共 20 分）

1、在企业文化理论形成的过程中，人们公认有四部著作发挥了重要作用，被称之为“四重奏”。以下列出的四部书当中有一部不属于“四重奏”。它是（ ）

- A、《Z 理论》
- B、《日本的管理艺术》
- C、《公司文化》
- D、《创新经营》

2、在制定产品价格时按照下述公式来确定价格的，被称之为：

价格=（总固定成本+销售量×单位变动成本）/销售量

- A、边际成本定价法
- B、成本加成定价法
- D、盈亏平衡定价法
- D、投资收益率定价法

3、20 世纪 60 年代兴起了一种理论，从根本上动摇了建立在具有普遍适用性原则上的传统管理学的基础。这种理论是（ ）

- A、企业文化理论
- B、决策论
- C、科学管理论
- D、权变理论

4、根据霍兰德的人格-职业匹配理论，具有社交型人格特征的人最适合从事的职业之一是（ ）

- A、服务业
- B、作家
- C、企业管理
- D、以上三项都不是

5、A 公司最近开始导入产品经理制。其优点可概括为：统一协调相关资源、快速适应市场、有利于形成业务组合策略和（ ）

- A、降低管理成本
- B、培养复合型管理者
- C、提高产品质量
- D、强化营销控制

6、企业文化通过与之相一致的职场文化氛围发生管理作用，构成职场文化氛围的三个层面是精神层面、行为层面和（ ）

- A、环境层面
- B、物质层面
- C、制度层面
- D、情感层面

7、在员工绩效、部门绩效与企业组织战略之间存在一条因果链，其关系是（ ）

- A、战略目标→组织绩效→部门绩效→员工绩效
- B、员工绩效→组织绩效→部门绩效→战略目标
- C、员工绩效→部门绩效→组织绩效→战略目标
- D、部门绩效→员工绩效→组织绩效→战略目标

8、技术是影响组织设计的情境维度之一，一个组织拥有的技术不确定性越大，则其（ ）

- A、组织结构越复杂
- B、组织的集中化程度越低
- C、组织结构越精炼
- D、组织的集中化程度越高

9、请指出以下所列四项选择中哪一项不属于决策过程的阶段划分（ ）

- A、概念形成阶段
- B、方案选择阶段
- C、实施评价阶段
- D、风险识别阶段

10、进行 SWOT 分析后得出的 SO 策略是指 ()

- A、发挥优势，抓住机会 B、克服劣势，捕捉机会
C、利用优势、避开威胁 D、克服劣势，避开威胁

三、简述题（每题 10 分，共 40 分）

- 1、简述人力资源管理作用的变化
- 2、简述“组织结构从属于战略”
- 3、简述影响库存控制决策的因素
- 4、简述全面质量管理的原则

四、计算题（每小题 15 分，共 30 分）

1、某施工队承担的安装工程共八道工序，各工序的作业时间如下表：

工序 A B C D E F G H I

紧前工序 / A A A B C、D E、F D G、H

作业时间 1 4 3 7 6 2 7 9 4

求解：

- (1) 绘制网络图
- (2) 计算该工程的工期时间
- (3) 指出关键线路

2、某企业计划筹资 100 万元，所得税率为 33%，有关资料如下：

- (1) 向银行借款 10 万元，借款年利率为 7%，手续费 2%
- (2) 按溢价发行债券，债券面值 14 万元，发行价格 15 万元，票面利率 9%，期限 5 年，每年支付一次利息，其筹资费用率为 3%
- (3) 发行优先股 25 万元，预计年股利率为 12%，筹资费用率为 4%
- (4) 发行普通股 40 万元，每股发行价格为 10 元，筹资费用率为 6%。预计第一年每股股利 1.2 元，以后每年按 8% 递增
- (5) 其余所需资金通过留存收益取得

求解：(1) 计算个别资本成本；

- (2) 计算综合资本成本

五、论述题（每小题 20 分，共 40 分）

- 1、试论供应链管理
- 2、试论企业盈利质量的分析角度