

# 西南大学

## 2008 年攻读 博 士 学 位 研 究 生 入 学 考 试 试 题

学科、专业： 传播学

研究方向： 适用所有方向

试 题 名 称： 新闻学

试题编号： 629

(答题一律做在答题纸上，并注明题目番号，否则答题无效)

### 第一部分：基础理论部分（共 105 分）

#### 一、填空题（每小题 1 分，共 20 分）

1. 以新闻与读者的关系来分类，可将新闻分为\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_。
2. 决定新闻信息量大小的主要因素有\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、  
\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_。
3. 从宣传的角度来说，我们采用的事实应该具有典型性、\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_。
4. \_\_\_\_\_以国家通讯社的形象成为我国最大的新闻信息采集和发布中心。
5. 我国新闻媒介的公开揭露、批评具有\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、  
\_\_\_\_\_的特点。
6. 新闻业务的三个主要环节是\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_。
7. 在核心受众确立过程中，主要要考虑四个方面的要素：\_\_\_\_\_、  
\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_。

#### 二、名词解释（每小题 3 分，共 15 分）

1. 舆论
2. 美联社
3. “最小效果论”



1. 新闻指导性

5. 核心竞争力

### 三、简答题（每小题 10 分，共 30 分）

1. 简析客观报道与客观性报道的区别。

2. 简述新闻媒介受众的特征。

3. 简述新媒体的定义及其特点。

### 四、论述题（任选两题作答，多选不加分）（每小题 20 分，共 40 分）

1. 试述自由主义报刊理论和社会责任论的基本观点以及二者存在的问题。

2. 论述新闻媒体的共性、特性、个性。

3. 结合新闻价值相关理论，分析评价“狗咬人不是新闻，人咬狗才是新闻”这一行话。

## 第二部分：写作部分（共 45 分）

### 一、根据下面的材料自拟标题写一则新闻报道。（20 分）

要求：1、格式规范；

2、使用“倒金字塔结构”；

3、600 字以内。

材料：“闪跳族”，即频频跳槽者，以“80 后”为主体。他们往往在一个单位工作一段时间后，跳槽到另一家单位，不满意再寻找新单位。某机构针对“80 后”上班族进行调查表明，有 47% 的受访者准备跳槽，表示有好的机会就会选择离开现在的公司；13% 表示不需要像那么多，不开心就走人；仅有 14% 称不会主动考虑换工作。

2007 年 11 月 3 日，在上海体育馆举行的中高级人才招聘会上，不少“闪跳族”在继续寻找跳槽机会时，丰富履历反而成为被拒原因。

“为什么会在一年内跳槽 3 次？”去年毕业于上海某高校的张先生昨天有些郁闷。每个招聘摊位前，招聘人员都会用怀疑的口气问他。他在招聘会转了一上午，没有收



到一张“面试通知单”。“短时间内换这么多公司，难免会怀疑他的能力或对公司的忠诚度。”一位招聘人员说。张先生刚毕业时在上海一家网站做文字编辑，但他觉得网站的工作太枯燥，在去年底跳槽到南京一家传媒公司。刚刚做了5个月左右，由于对新领导的管理方式不适应，他再次跳槽到一家体育器材经营公司。前几天，他认为来上海工作对长远发展更有利，便又辞掉了工作。

张先生告诉记者，原以为相比刚刚毕业时的稚嫩，一年里3家公司的工作经验会让自己就业选择增多，谁知竟成了应聘的“绊脚石”。

其实，跳槽在80后上班族中已经越来越普遍。上海某高校去年的一个毕业班，至少1/3的人这一年里有过跳槽经历，个别人甚至换了两份以上的工作。这些年轻人跳槽多是因为感觉原工作待遇差、公司环境压抑、同事素质低等。但换了新工作后，他们依然存在同样的埋怨。

上海某贸易公司招聘人员万先生表示，他在招聘中常碰到类似年轻人，毕业才一两年，工作却换了四五家。他认为，现在很多年轻人没有职场规划，有的年轻人个性太强，一旦碰到不顺心的事情就冲动地辞职跳槽，还有不少人过度浮躁，只要能够加薪就跳槽。个别年轻人甚至为了能增加一两百元工资就会跳槽。

对于这样的“闪跳族”，招聘单位的顾虑也与日俱增。记者在昨天的招聘会上随机采访了10多家公司的招聘人员，有半数左右的企业对“闪跳族”存在顾虑。不少招聘人员指出，即使应聘者很有才干，也会怀疑他是否能为公司带来长久的利益，因为可能没过几个月他又跳了。

“闪跳族”所以会成为职场“不受欢迎的人”，一个重要原因是用人单位会认为他们是浮躁求职者，对单位缺乏忠诚度。

大学毕业生应该量身制定职业生涯规划，在第一次求职时慎重选择单位和职业。一旦走上工作岗位，就要安下心来做事，力争在较短时间内进入角色，并努力做出成绩。如果实在不适应，跳一下槽未尝不可，但切不可跳槽成瘾，那可能会什么都懂一些，但什么事都做不成。

上海向阳生涯管理咨询有限公司首席职业规划师洪向阳认为，80后比以往年龄段



的人更加开放和活跃，对于职业问题的处理似乎也更自我。加上不少人缺乏长远的职业规划和职场忍耐力，碰到工作不顺或者工作让其不愉悦等情况，跳槽就成了他们的解决办法。

洪向阳表示，80后上班族切忌因为眼前利益，急于提升待遇而频频跳槽，这样可能会让你的职场目标陷入迷茫。洪向阳建议，在进入职场时，应该慎重地选择一个适合自己的职位，花长一点的时间在该职位上积累自己的职业能力，为事业长远发展储备能量，不要在乎一时的利益得失。

二、任选一题作答，多选不加分。（3000字以内）（25分）

1. 论新闻职业道德。
2. 谈谈对网络新闻这一新的新闻形式的看法。