

一、单项选择题(每小题3分,共48分)

- () 1. 计划工作的“限定因素原理”是指,制订计划时考虑的“限定因素”_____,则计划目标的实现越有保障。
A. 越多 B. 越少 C. 越稳定 D. 越波动
- () 2. 目标管理的特点之一是:
A. 强调监督 B. 强调过程控制
C. 参与式管理 D. 促使权力集中
- () 3. “集中资源”的战略原则的基本依据是
A. 需要突出工作重点 B. 降低成本
C. 便于提高管理效率 D. 资源有限
- () 4. 孔茨的“合理性决策标准”的实质是
A. 等同于西蒙的满意标准
B. 等同于伯法的最优标准
C. 重视决策过程各个阶段的工作质量
D. 在有条件时尽可能达到“最优”标准的要求

- () 5. 西蒙的决策理论中关于决策行为的个人因素观点认为:
- A. 经验具有重要意义
 - B. 经验没有意义
 - C. 直觉取决于人的天赋, 而与经验无关
 - D. 经验只对程序性决策有意义
- () 6. 职能职权事实上是职能部门所拥有的
- A. 参谋职权
 - B. 直线职权
 - C. 参谋职权与直线职权的综合
 - D. 既非参谋职权又非直线职权的其它职权
- () 7. 授权与分权 _____.
- A. 等价
 - B. 无关
 - C. 长期稳定的授权就形成分权
 - D. 短期或临时的授权就是分权
- () 8. 在一个设主要委员会的组织中, 下述哪一项组织职能应由委员会授权给个人执行较好?
- A. 解决部门间的权限争执
 - B. 确定组织目标
 - C. 实施革新活动
 - D. 日常领导工作
- () 9. 权变理论所依据的人性假设基础是
- A. 经济人
 - B. 社会人
 - C. 自我实现人
 - D. 复杂人
- () 10. 吉赛利的个性理论认为, 以下哪种个人特质对领导成功最重要?
- A. 成熟程度
 - B. 决断能力
 - C. 适应性
 - D. 对金钱回报的需求

- () 11. 巴斯关于改革精神的领导理论的核心思想是
- A. 帮助下属树立信心
 - B. 提高下属的需求层次
 - C. 培养下属的工作能力
 - D. 提高领导者自己的自知或反省能力
- () 12. 亚当斯斯的公平理论认为
- A. 应努力使员工感到自己的“收支”比例与他人相当
 - B. 应使所有员工的劳动付出和收入尽可能相同
 - C. 应使员工感到自己的“收支”比例高于他人, 以便发挥激励功效
 - D. 应使员工感到自己的“收支”比例低于他人, 才能迫使员工发奋工作。
- () 13. 泰罗的计件工资报酬制度把工资支付的对象定为
- A. 职位
 - B. 工种
 - C. 生产率
 - D. 工人
- () 14. 一般来说, 前馈控制比反馈控制在管理系统中
- A. 效果更好, 控制系统也更简洁
 - B. 效果更好, 但控制系统更复杂
 - C. 成本更高, 但控制系统更简洁
 - D. 成本更低, 而可靠性更高
- () 15. 直接控制原理是指
- A. 上级对下级的行为进行直接监控
 - B. 上级让下级参与管理
 - C. 通过提高下级主管人员的素质来改进工作, 减少间接控制
 - D. 以上全部不正确

“会计学原理”部分试题(用于管理学、技术经济学和运筹学科目)

一、填空(每空0.5分,共2分)

1. 所有者权益是企业投资人对企业_____的所有权。
2. 总分类核算和明细分类核算的结合方法是_____。
3. “累计折旧”帐户按用途结构分类属于_____帐户。
4. 各种账务处理程序的主要区别是登记_____的依据不同。

二、判断(每题0.5分,共2分)

1. 房地产开发公司开发的商品房也属于流动资产的范畴。
2. 记帐凭证的主要内容是会计分录。
3. 能与进修账据实存对比的存货盘存制度是实地盘存制。
4. 现金日记帐应采用活页式账簿。

三、单项选择题(每题1分,共2分)

1. 下列项目中,属于负债的是()。
A. 待摊费用 B. 预提费用
C. 管理费用 D. 财务费用
2. 如果“应收账款”账户的某一明细账户出现贷方余额,应填列在资产负债表中的()项目中。
A. 应收账款 B. 应付账款
C. 预收账款 D. 预付账款

四、多项选择题(每题2分,共4分)

1. 下列账务处理程序中,能够反映账户对应关系的有()。

- A. 日记帐
- B. 记帐凭证
- C. 科目汇总表
- D. 汇总记帐凭证
- E. 日记总帐

2. 下列帐户中,按经济内容分类属于资产帐户的有()帐户。

- A. “材料成本差异”
- B. “材料采购”
- C. “固定资产清理”
- D. “待处理财产损益”
- E. “利润分配”