

一、单项选择题(每小题3分,共48分)

() 1. 计划工作的“限定因素原理”是指,制订计划时考虑的“限定因素”_____,则计划目标的实现越有保障。

- A. 越多 B. 越少 C. 越稳定 D. 越波动

() 2. 目标管理的特点之一是:

- A. 强调监督 B. 强调过程控制
C. 参与式管理 D. 促使权力集中

() 3. “集中资源”的战略原则的基本依据是

- A. 需要突出工作重点 B. 降低成本
C. 便于提高管理效率 D. 资源有限

() 4. 孔茨的“合理性决策标准”的实质是

- A. 等同于西蒙的满意标准
B. 等同于伯法的最优标准
C. 重视决策过程各个阶段的工作质量
D. 在有条件时尽可能达到“最优”标准的要求

() 5. 西蒙的决策理论中关于决策行为的个人因素观点认为:

- A. 经验具有重要意义
- B. 经验没有意义
- C. 直觉取决于人的天赋, 而与经验无关
- D. 经验只对程序性决策有意义

() 6. 职转职权事实上是职能部门所拥有的

- A. 参谋职权
- B. 直线职权
- C. 参谋职权与直线职权的综合
- D. 既非参谋职权又非直线职权的其它职权

() 7. 授权与分权 _____.

- A. 等价
- B. 无关
- C. 长期稳定的授权就形成分权
- D. 短期或临时的授权就是分权

() 8. 在一个设主要委员会的组织中, 下述哪一项组织职能应由委员会授权给个人执行较好?

- A. 解决部门间的权限争执
- B. 确定组织目标
- C. 实施革新活动
- D. 日常领导工作

() 9. 权变理论所依据的人性假设基础是

- A. 经济人
- B. 社会人
- C. 自我实现人
- D. 复杂人

() 10. 吉赛利的个性理论认为, 以下哪种个人特质对领导成功最重要?

- A. 成熟程度
- B. 决断能力
- C. 适应性
- D. 对金钱回报的需求

() 11. 巴斯关于改革精神的领导理论的核心思想是

- A. 帮助下属树立信心
- B. 提高下属的需求层次
- C. 培养下属的工作能力
- D. 提高领导者自己的自知或反省能力

() 12. 亚当斯的公平理论认为

- A. 应努力使员工感到自己的“收支”比例与他人相当
- B. 应使所有员工的劳动付出和收入尽可能相同
- C. 应使员工感到自己的“收支”比例高于他人, 以便发挥激励功效
- D. 应使员工感到自己的“收支”比例低于他人, 才能迫使员工发奋工作。

() 13. 泰罗的计件工资报酬制度把工资支付的对象定为

- A. 职位
- B. 工种
- C. 生产率
- D. 工人

() 14. 一般来说, 前馈控制比反馈控制在管理系统中

- A. 效果更好, 控制系统也更简洁
- B. 效果更好, 但控制系统更复杂
- C. 成本更高, 但控制系统更简洁
- D. 成本更低, 而可靠性更高

() 15. 直接控制原理是指

- A. 上级对下级的行为进行直接监控
- B. 上级让下级参与管理
- C. 通过提高下级主管人员的素质来改进工作, 减少间接控制
- D. 以上全部不正确

会计学原理"部分试题(用于管理学、技术经济学和运筹学科目)

一、填空(每空0.5分,共2分)

1. 所有者权益是企业投资人对企业_____的所有权。
2. 总分类核算和明细分类核算的结合方法是_____。
3. "累计折旧"帐户按用途结构分类属于_____帐户。
4. 各种账务处理程序的主要区别是登记_____的依据不同。

二、判断(每题0.5分,共2分)

1. 房地产开发公司开发的商品房也属于流动资产的范畴。
2. 记帐凭证的主要内容是会计分录。
3. 能够与修账据实核对的存货盘存制度是实地盘存制。
4. 现金日记帐应采用活页式账簿。

三、单项选择题(每题1分,共2分)

1. 下列项目中,属于负债的是()。
A. 待摊费用 B. 预提费用
C. 管理费用 D. 财务费用
2. 如果"应收账款"账户的某一明细账户出现贷方余额,应填列在资产负债表的()项目中。
A. 应收账款 B. 应付账款
C. 预收账款 D. 预付账款

四、多项选择题(每题2分,共4分)

1. 下列账务处理程序中,能够反映账户对应关系的有()。

A. 日记帐

B. 记帐凭证

C. 科目汇总表

D. 汇总记帐凭证

E. 日记总帐

2. 下列帐户中,按经济内容分类属于资产帐户的有()帐户。

A. “材料成本差异”

B. “材料采购”

C. “固定资产清理”

D. “待处理财产损溢”

E. “利润分配”