

2004 年重庆大学行政管理学考研试题

科目代码：321

科目名称：行政管理学

一、简答题（回答要点，并作扼要说明。每题 12 分）

1. 简述公共政策分析应回答的五类基本问题
2. 简析 21 世纪我国公共行政领导者的能力构成
3. 简答财政管理体制的宏观调控作用
4. 简述我国人事行政的基本原则
5. 简析行政伦理与个人伦理的区别

二、论述题（每题 25 分）

1. 试析公共行政与私人行政的区别
2. 论全球化给政府管理带来的机遇与挑战

三、案例分析题（每题 20 分）

1. （案例正文）吴队长是不是阳奉阴违

C 市 Y 区某居民区的巷道旁有变电站一所，变电站铁门上有告示牌一块。告示牌上写着：

严禁变电站周围堆物、停车、设摊，违者罚款！

C 市公安局电力治安办公室

待业青年王某在变电站的铁门旁摆起（无照）自行车修理摊，生意很好。有时待修的车辆多得妨碍巷道的交通，居民进出不便，通过居委会向街道市政科反映此事，要求迅速解决。街道市政科与区工商行政管理局联系，经研究，作出取缔该摊位的决定，责成所属的市容监察分队吴队长执行。

吴队长觉得取缔该摊后，待业青年王某不是成了不安定因素了吗？且王某平时表现良好，其父早已亡故，其母因肺癌刚去世，家庭经济情况很差，有无两全之策？苦思后，觉得立即帮助王某办理好营业执照，并将其摊位挪动 18 米。

（1）行政执行有何特点？（10 分）

（2）本案例中吴队长的做法遵循了行政执行的哪个原则？（10 分）

2. （案例正文）干部考核是干部工作的一项基础工作，是培养选拔干部的前提，也是加强干部管理的重要环节。要建立健全严格科学的干部考核制度，客观、公正、全面真实的考核和评价干部。

从目前干部考核工作中存在的问题来看，有几个问题值得注意：一是考核失真，对干部的真实面貌了解不清。有的对干部的一贯表现缺乏全面了解；有的对其现实表现不清楚，有些重大问题被表面现象掩盖起来。二是缺乏时效性，对干部思想情况的变化，最新发生的问题，缺乏及时了解。三是考核材料公式化、表面化，千人一面，看不出个性和特点。之所以存在这些问题，主要是考察工作不深入、不细致，分析研究不透，考察方法不适应等，需要我们认真加以研究改进。

（1）结合案例，谈谈考核制度的重要作用（10 分）

（2）结合案例，试述我国人事考核中存在的问题及其解决方法（10 分）