

3、人才流失的年青化

在我国公务员队伍流失的人才中 35 岁以下的年轻公务员的流失情况最为严重。如外交部的流失人员中 35 岁以下的占了 80%；原外经贸部从 1999 年到 2001 年的三年中有 123 名青年公务员流失，占同期录用大学毕业生总数的 72.8%。

4、具有一定职务的业务骨干流失严重

从流失公务员离职前的职位看，具有处级、副处级级别的干部占据了相当一部分。如原外经贸部在 2001 年流失的 59 人中，处级公务员就有 19 人；据浙江省有关部门统计，从 2000 年到 2003 年 3 月全省省直机关和 11 个市共有 125 名县处级以上党政干部辞职或提前退休，其中省直机关 22 人，市县级官员 103 人，这中间还包括 9 名厅级干部。

分析材料并从公务员制度建设角度回答如下问题：

1. 你是如何看待我国公务员流失的现象的？
2. 你认为应如何完善我国公务员制度的机制？

华南理工大学

2006 年攻读硕士学位研究生入学考试试卷一

(试卷上做答无效。请在答题纸上做答, 试后本卷必须与答题纸一同交回)

科目名称: 行政管理学

适用专业: 行政管理

共 2 页

一、名词解释 (共 5 题, 每题 6 分, 共 30 分)

1. 行政心理 2. 政府预算 3. 专门监督
4. 行政执行 5. 行政公共关系

二、简答题 (共 5 题, 每题 10 分, 共 50 分)

1. 简述西方行政组织理论演变的主要过程。
2. 社会主义行政精神的作用体现在哪些方面?
3. 简述人事管理与人事行政的区别。
4. 简述行政文化的基本构成。
5. 简述行政精神与社会精神文明的关系。

三、论述题 (共 2 题, 每题 22 分, 共 44 分)

1. 联系我国实际, 论述行政改革的必要性。
2. 联系我国实际, 论述行政监督的意义和作用。

四、案例分析题 (共 1 题, 26 分)

【案例正文】

作为国家的管理者和政策的执行者, 公务员整体素质的高低关系着政府行政效率的高低和效果的好坏。因此吸引、培养、用好优秀人才, 建立充满生机与活力的人才工作机制是我国公务员制度建设的一项重要战略任务。但是近几年来我国公务员队伍出现了一些年轻的专业人才, 高学历人才相继流失的现象, 这种趋势损害了公务员队伍的稳定性和年龄与知识结构, 不利于政府政策的连续性和行政的高效性。有关研究指出, 近年来我国公务员队伍的人才流失呈现如下特点:

1. 专业人才流失严重

如在中央国家机关, 外语, 国际经济, 国际法, 国际金融, 国际贸易, 涉外审计等涉外专业的人才流失相对严重, 外交部流失人员共 164 人, 其中外交业务类 136 人, 占 83%; 文化部共流失 22 人, 其中外语专业人才 13 人, 占总数的 59%; 原外经贸部、外交部、中国人民银行、审计署等分别流失 158、157、108 和 88 人。

2. 高学历的公务员大量流失

每年都从国家公务员队伍中流失一批高素质、高学历人才, 如从 1998 年到 2002 年, 在人事部抽查的 21 个中央部委流失本科学历以上公务员 1039 人, 占同等学历公务员总数的 8.8%, 原经贸委流失的 51 人中就有 5 位博士, 15 位硕士。