

## 武汉科技大学

### 2005 年硕士研究生入学考试社会保障学试题参考答案

总页数：3

#### 一、简答题（6 小题，共 70 分）

1、（10 分）

答：主要教训如下：

- 1) 国家包办社会保障事务和福利的高速膨胀，将带来严惩的社会保障危机
- 2) 社会保障水平过高会助长国民惰性，影响国家竞争力。
- 3) 社会保障体系的残缺不全会使社会问题进一步恶化。

2、（10 分）

答：

社会保险是由政府（国家）举办的并强制实施的一种为丧失劳动能力或暂时失去劳动岗位的人提供收入保险的计划（制度安排），是社会保障制度的主体部分。

它与商业保险有着本质的区别，主要有：

- 1) 性质不同
- 2) 目标取向不同
- 3) 权利义务关系不同
- 4) 资金来源不同
- 5) 政府承担的责任不同
- 6) 可承担风险的范围不同

3、（10 分）

答：

主要内容有四：

- 1) 继承了新历史学派理论中有关福利国家的思想，并从英国出发，指出影响英国社会、经济发展和人民生活改善的五大因素
- 2) 主张通过建立一个社会性的国民保障制度，对每个公民提供多方面的保障
- 3) 提出了构建社会保障制度的四原则：普遍性原则；保障基本生活原则；政府统一管理原则；权利与义务对等原则。

建议社会保障计划采取三种方式：社会保险；社会救济和自愿保险。

4、(15)

(8)

答：1) (8) “起付线法”也称“扣除法”，是指参保人发生医疗费用后，首先自付一定额度的医疗费用，超过该额度的医疗费用才由医疗保险经办机构支付，这个自付额度的标准即“起付线”。起付线法在医疗费用控制中起到“门坎”作用。其功能主要有三：

- (1) 防止由于信息不对称，接诊时医患双方在疾病严重程度上的弄虚作假
- (2) 让参保人自付一部分费用，制约或限制一部分非必要的医疗需求，抑制“门诊挤住院”、“小病大养”，达到事前控制不合理的医疗消费行为的作用。
- (3) 降低管理成本

2) (7) 所谓封顶法，是指医疗保险经办机构为参保人支付的医疗保险费用达到某一个规定额度后就停止为其支付费用。

共付法是指无论发生多少医疗费用，参保人和医疗保险经办机构各按一定比例共同负担费用，分担比例可以恒定，也可以随医疗费用额度的变化而递增或递减。

5、(10 分)

答：企业年金也称企业补充养老保险。它一般被定义为在国家有关法规指导下，以企业为主体建立的旨在为其职工提供一定程度退休收入保障的保险计划。

企业年金是我国多层次养老保险体系的重要组成部分，推进企业年金发展是我国完善多层次养老保险体系重要举措。根据我国的现实情况，当前建立企业年金至少应具备以下四个条件：

- 1) 依法参加基本养老保险，并能按时足额缴纳基本养老保险费用
- 2) 企业具有相应的经济承受能力
- 3) 企业内部职工代表大会、工会组织或集体谈判制度比较健全
- 4) 企业依法履行了纳税义务。

6、(15 分)

答题要点：

1)、福利型社会保障模式以英国、瑞典为代表，多见于北欧和西欧国家。其

主要特点有：在范围上全民保障；在内容上全面保障；在实施方式上是现收现付；在政策取向上是“劫贫济富”与“多缴多得”相结合（采取赵曼教材也可）

2) 社会保险型的社会保障模式以德、美为代表。其主要的特点有：建立政府、社会、雇主与个人之间的责任共担机制，实现风险保障的互济性；强调权利与义务的对称；强调公平与效率相结合；以保障基本生活为基本原则；待遇给付标准与劳动者的个人收入和缴费相联系

## 二、论述题（2 小题，共 80 分）

### 1、（30 分）

要点：

#### 1) 现收现付制与完全积累制的界定

#### 2) 现收现付制的优点

- (1) 体现社会公平，具有极强的互济性与福利性
- (2) 免受或少受通货膨胀的影响
- (3) 费率调整灵活

#### 3) 局限性：

- (1) 难以适应人口老龄化
- (2) 存在某些不利于经济发展的因素
- (3) 需要对费率水平进行逐年的预测评估和调整，耗时费力

#### 4) 完全积累制的优点：

- (1) 基金完全积累，体现效率。
- (2) 可以解决人口老龄化问题
- (3) 体现储蓄功能，使社会保险津贴的支付有可靠的来源
- (4) 有利于增加国民储蓄，促进资本市场的发展

#### 5) 局限性：

- (1) 易受通货膨胀的影响
- (2) 不具有互济性
- (3) 增值压力大，保障目标的实现取决于适度的投资收益与金融市场的影响。

### 2、（50）

此题主要考察学生分析问题与解决问题的能力，其基本要求：运用所学知识解决现实问题，论证充分，言之有据，逻辑性强，自圆其说，语言流畅。能达到上述要求即可，阅卷人员据上述要求批卷，故“参答”从略。