

准考证号：_____
姓名：_____
报考学科、专业：_____
密封线内不要写题

武汉大学

二〇〇八年招收硕士研究生入学考试试题

考试科目及代码：624 马克思主义基本原理

适用专业：马克思主义基本原理、马克思主义中国化研究 / 思想政治教育

说明：

1. 答题内容写在答题纸上，写在试卷或草稿纸上无效。考完后试题随答题纸交回。
2. 考试时间 3 小时，总分值 150 分。

一、简答题（每小题 10 分，共 20 分）

- 1、为什么说尊重事物发展的规律与发挥人的主观能动性是辩证统一的关系？
- 2、如何理解事物联系的普遍性？

二、论述题（每小题 18 分，共 54 分）

- 1、为什么说辩证唯物主义认识论对认识本质的回答，实现了人类认识史上的变革？
- 2、如何认识科学技术的作用具有两重性？
- 3、结合十七大报告的相关内容，论述马克思劳动价值论的理论意义和实践意义。

三、材料分析题（1、2 每小题 25 分，第 3 题 26 分，共 76 分）

1.

材料 1：“改革开放以来我们取得一切成绩和进步的根本原因，归结起来就是：开辟了中国特色社会主义道路，形成了中国特色社会主义理论体系。高举中国特色社会主义伟大旗帜，最根本的就是要坚持这条道路和这个理论体系……中国特色社会主义理论体系是不断发展的开放的理论体系。《共产党宣言》发表以来近一百六十年的实践证明，马克思主义只有与本国国情相结合、与时代发展同进步、与人民群众共命运，才能焕发出强大的生命力、创造力、感召力。在当代中国，坚持中国特色社会主义理论体系，就是真正坚持马克思主义。”[摘自胡锦涛《高举中国特色社会主义伟大旗帜 为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗》]

材料 2：“我们坚持和要当作行动指南的是马列主义、毛泽东思想的基本原理，或者说是由这些基本原理构成的科学体系。至于个别的论断，那么，无论马克思、列宁和毛泽东同志，都不免有这样那样的失误。但是这些都不属于马列主义、毛泽东思想的基本原理所构成的科学体系。”[摘自《邓小平文选》第 2 卷，第 171 页]

根据材料回答：

- (1) 解释材料 1 中“中国特色社会主义理论体系”所包括的主要内容。(5 分)
- (2) 什么是马克思主义？(5 分)
- (3) 材料 2 中涉及到从整体上看待马列主义、毛泽东思想的问题，谈谈你对“坚持马克思主义的基本立场、基本观点、基本方法”的理解。(15 分)

2.

材料 1: 有一种观点, 把经济文化相对落后的国家率先取得社会主义胜利看作是“反常现象”, 把实践中的社会主义看作是“畸形的早产儿”。例如, 考茨基提出, 在俄国建立无产阶级专政和社会主义制度这种做法, 就像“一个孕妇, 她疯狂万分地猛跳, 为了把她无法忍受的怀孕期缩短并引起早产。”“这样生下来的孩子, 通常是活不成的。”

材料 2: 根据俄国社会变革的实践经验, 列宁指出: “世界历史发展的一般规律, 不仅丝毫不排斥个别发展阶段在发展的形式或顺序上表现出特殊性, 反而是以此为前提的。”

- (1) 什么是社会形态更替的统一性? (5 分)
- (2) 评价材料 1 中“反常现象”和“畸形的早产儿”的观点。(10 分)
- (3) 经济文化相对落后的国家取得政权后, 在建设社会主义的过程中会面临哪些因素的制约和挑战? (10 分)

3.

材料 1: 马克思认为, 股份资本是“建立在社会生产方式的基础上并以生产资料和劳动力的社会集中为前提的资本, 在这里直接取得了社会资本(即那些直接联合起来的个人的资本)的形式, 而与私人资本相对立”[摘自《马克思恩格斯全集》第 25 卷第 493 页]

材料 2: 目前在西方国家, 社会个人购买股票和企业法人之间互相购买股票的现象越来越普遍, 出现了股权分散化、社会化的趋向。随着证券市场的高度发达和大公司规模成十倍成百倍的增长, 拥有股份的人数不断增加。英国持股公民人数十年内增加了三倍, 目前达到 1000 万。美国有一半家庭拥有股票。在西方国家, 法人股东的比例一般在 50 % 以上, 而在日本, 1980 年法人股东的比例就高达 70 %, 1998 年更是上升到 77.6 %。一些银行、保险公司、各种基金会与企业之间相互持股, 使所有权构成越来越复杂, 有些企业甚至成为无老板的企业。股权的分散化、社会化, 意味着资本所有权与使用权的分离, 传统的资本家开始从生产领域中部分地退出。新型的经理资本家的人数和作用随之迅速增加, 形成了所谓的“专家集团”、“经理阶层”, 构成了当代资本主义社会新的权力阶层。与股权分散化、社会化相应的是雇员持股计划的发展。

- (1) 在当代资本主义社会, 为了缓和劳资关系, 资本家及其代理人主要采取了哪些激励制度? (6 分)
- (2) 当代资本主义发生的新变化是否改变了资本主义生产关系的根本性质, 为什么? (10 分)
- (3) 评价雇员持股计划。(10 分)