

2013 年武汉理工大学 903 管理学原理考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友吃货君 提供

首先，今年考管理学的题型，貌似和往年的不太一样

具体是，名词解释 5 个，判断十个，计算两个，问答 6 个，案例分析一个

我拿到的卷子上面写了 B 卷，估计还有一套 A 卷。。。下面开始回忆

名词解释

1、组织使命

2、SWOT 分析

3、岗位职权

4、非确定性决策

5、事业激励

判断题十个不记得了——略过

计算题：

1、盈亏平衡产量和安全经营率

2、乐观型决策和最小后悔值

接下来是问答题

1、权责利等边三角形原则

2、为什么要因事设职和因人设职相结合

- 3、如何在直线职能制组织中更好的发挥参谋的作用
- 4、组织变革的原因
- 5、在团队组织建设中怎样利用建设性冲突（这个不太记得了，大概就是这个意思，一个团队组织建设，一个建设性冲突，表示楼主没看懂）
- 6、为什么在管理中情商比智商更重要

案例分析

张桥的离职

ps：材料里面有打印错误，“张桥采取了三种措施使组织。。。1）控制产品质量；2）控制产品质量”控制产品质量出现了两次。。。楼主要是外省考生，监考老师在考中帮忙打电话问了武理，但是回复是不做任何回应，有点被伤了。题目是回忆版的，可能在语句表述方面不准确，但是大体还是没有问题的。判断题比较简单，没什么参考价值。

就往年的题型来看。。。今年的题型变化比较大，好多年都没考过判断和计算了。好在题目不难，不然就死得快了。

最后，祝 2014 考研的学弟学妹们取得好成绩，楼主估计是没希望了，也不准备考第二年了。。。你们加油！

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。