

# 中国地质大学研究生院

2006

年

硕士研究生入学考试试题

考试科目: 494 行政管理学

适用专业: 行政管理

(特别提醒: 所有答案都必须写在答题纸上, 写在本试题纸上及草稿纸上无效。考完后试题随答题纸一起交回。)

## 一、名词解释 (每题 7 分, 共计 42 分)

1. 行政效率
2. 行政沟通
3. 行政司法
4. 行政裁量
5. 行政诉讼
6. 行政控制

## 二、简答题 (每题 9 分, 共计 54 分)

1. 法制行政与法治行政的异同。
2. 公共物品与私人物品的区别。
3. “帕金森定律”及其对公共行政管理的启示。
4. 行政授权与一般意义上的行政分工、行政助理及法律关系上的行政代理的区别。
5. 目前我国政府改革的主要难点是什么?
6. 如何认识“行政国家现象”?

## 三、论述题 (每题 17 分, 共计 34 分)

1. 韦伯的理想行政组织原则是什么? 并对这一原则进行评述。
2. 略论政府与市场关系的历史演变, 并从政府与市场关系角度分析目前政府职能的定位。

## 四、案例分析 (共计 20 分)

### [案例正文]

47 岁的朱高荣, 是宜昌所辖县级市枝江市国税局的一名个体户管理员, 他在这里工作了 29 年。“可是, 到现在我连个副股级都没干上。”在基层中, 股级是科级下面的一个级别。他平均每月收入 1400 元左右, 在枝江, 这个收入水平并不低。不过, 妻子下岗、儿子上初三, 这让朱高荣还是明显感觉到经济方面的压力。

29 年没有升职, 并非朱高荣工作不努力。他先后有 10 年被评为市级先进工作者, 两次获得市级“十佳”税务工作者称号。“没办法, 领导岗位只有这么几个, 大多数职工干一辈子也只能干个基层的科员、办事员, 连

104916303243403

准考证号码:

报考学科、专业:

姓名:

题  
答  
要  
不  
内  
线  
封  
密



个副科都够不上，相应的工资、福利待遇也一直比较低。”该局一位副局长说。

2004年4月，省国税局能级管理改革在枝江市国税局开始试点。这给朱高荣这样的基层公务员，带来了好消息。此次改革，将国税工作职位分为行政执法、专业技术和行政管理三类，三类职位从高至低设置能级一至七级。

2004年10月，经过严格的考核和7天的公示，朱高荣因工龄29年、大专学历、在岗位上表现突出，与局长梁本元和几个副局长一样，被评为能级三级，成为枝江国税系统能级级别最高的职工之一。“想都不敢想，我现在居然能和局长一个能级级别，甚至比个别副局长的级别还高。”朱高荣在受访时，反复这样感叹。此次改革中，有一位副局长的能级最终评定结果是四级，比朱高荣要低。

2004年12月24日，这场改革尘埃落定。

参与起草《公务员法》的国家行政学院教授宋世明指出：“公务员法草案里公务员职级制度的设计，正是参考了目前国内税务系统的能级改革。”

《公务员法》第三章第十四条规定：“公务员职位类别按照公务员职位的性质、特点和管理需要，划分为综合管理类、专业技术类和行政执法类等类别。”

《公务员法》第三章第十九条规定：“公务员的职务与级别是确定公务员工资及其他待遇的依据。”“公务员的级别根据所任职务及其德才表现、工作实绩和资历确定。”

《公务员法》第十二章第七十三条规定：“公务员实行国家统一的职务与级别相结合的工资制度。”

#### [问题]

- 1、什么叫职位和职位分类？什么叫职级？（8分）
- 2、联系案例谈谈《公务员法》在职位分类制度方面改革和在工资制度方面改革的积极意义。（12分）