

## 2006 年攻读硕士学位研究生入学考试

## 管 理 学 试 题

(本卷仅为试题, 答题另有答题纸, 若答在本卷上无效)

## 一、 简述题 (每小题 6 分, 共 42 分)

- 1、 简述权变管理理论。
- 2、 简述企业社会责任与经营业绩之间的关系。
- 3、 简述组织的核心价值观。
- 4、 简述组织部门化的基本原则。
- 5、 简述人员培训的目标。
- 6、 简述双因素理论。
- 7、 管理的艺术性体现在哪些方面?

## 二、 判断对错并简要说明理由 (每小题 4 分, 共 60 分)

- 1、 分部型结构包括战略事业单位和独立事业单位两种基本组织形态。
- 2、 动态网络型组织有时也被称为“虚拟组织”。
- 3、 员工招聘的标准一般有管理的愿望、良好的品德、勇于创新的精神和较强的决策执行能力四项。
- 4、 实施绩效评估一直被认为是组织内生产管理最棘手也是最强有力的方法之一。
- 5、 以人为中心的变革也是组织变革的类型之一。
- 6、 组织文化的内容包括组织的价值观、组织精神、伦理规范和组织素养。
- 7、 (5-1) 型领导方式称为乡村俱乐部型管理。
- 8、 领导生命周期理论提出指导型、推销型、参与型和授权型四种领导方式。
- 9、 根据强化的性质和目的, 激励的强化理论把强化分为正强化和负强化两类。
- 10、 组织中的沟通分为人际沟通、群体沟通和团队沟通。
- 11、 目标的可考核性是目标管理中“目标”的一个性质。
- 12、 影响行业对入侵者的报复能力的因素主要有行业所处的发展阶段、行业的集中程度以及行业的技术障碍。



- 13、 决策是管理的核心，贯穿于整个管理过程。
- 14、 “明星”经营单位代表着最高利润增长率和最佳投资机会。
- 15、 衡量实际工作要在工作完成后才能进行。

### 三、 论述题（每小题 16 分，共 48 分）

- 1、 企业环境变化为什么以及如何影响企业的使命？
- 2、 企业开展全面有效的管理控制的主要困难与对策是什么？
- 3、 为什么说计划工作有助于降低风险？