

## 2011 年山东大学管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友十五弦、muyu8814、zhuimenging 提供

### 一、名词解释

- 1 西蒙
- 2 头脑风暴
- 3 职位权力
- 4 正强化
- 5 激励因素

### 二、简答

- 1、管理者的角色，管理者所需的技能
- 2、如何理解决策遵循的是满意原则不是最优原则
- 3、领导的权变理论的主要内容，影响权变的因素
- 4、简评经验管理学派的管理理论
- 5、虚拟组织的特点
- 6、简述管理的道德观

### 三、论述

- 1、工作设计的影响因素和原则，工作设计的过程
- 2、联系实际说明目标管理的过程，以及影响目标管理成功的因素
- 3、技术创新中“先发制人”和“后发制人”的优缺点

### 四、案例分析

动力公司要收购中央电子公司，并承诺其总裁瓦斯克斯实行彻底的分权，而结果中央电子公司服从收购以后，总公司（即动力公司）先派会计来查账并要求瓦斯克斯编制利润计划、年度计划等，完不成总公司就会追究其原因；又来干涉瓦斯克斯的劳资关系，要集中控制员工的福利计划；最后，瓦斯克斯要求扩建资金，总公司要求其填写一份基建申请表，而且能不能申请成功还取决于 15 个分公司的需要。

1. 动力公司是否实行了尽可能的分权
2. 对于瓦斯克斯来说，公司是集权还是分权

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。