kaoyan .com 考研力p油站

江 西 农 业 大 学 2008 年招收攻读硕士学位研究生入学考试 试题

适用学科、专业 企业管理、农业经济管理、林业经济管理

考试科目代码、名称 815 管理学

注意事项: <u>答案一律在答题纸上填写,答在</u> 草稿纸或试卷上一律无效。

- 一、选择题(10题,每题2分,共20分)
- 1、"管理就是决策",是由谁提出来的?()
- A、泰罗B、法约尔C、西蒙D、韦伯
- 2、有些人从某一职位退下来后,常抱怨"人走茶凉",这反映了 他们过去在单位中拥有的职权是一种()。
- A、专长权 B、个人影响权 C、法定职权 D、信息权
- 3、管理幅度较大、管理层次较少的组织,其结构形态是()。
- A、高耸型 B、扁平型 C、矩阵制 D、职能制
- 4、"集中政策指导下的分散经营"是哪种组织结构类型的主要特点?()
- A、直线制 B、直线职能制 C、矩阵制 D、事业部制
- 5、()对管理学的最大贡献是运用自然科学方法解决具体的管理问题。
- A、科学管理学派 B、管理科学学派 C、系统管理学派 D、权变管理学派
- 6、决策者从最坏处打算,即使遇上最坏的情况,也能保证其盈利 不低于某个水平,这种决策方法为()

您所下载的资料来源于 kaoyan.com 考研资料下载中心获取更多考研资料,请访问 http://download.kaoyan.com

- A、大中取大法 B、后悔值法 C、机会均等法 D、小中取大法
- 7、下列哪种情况不是由于过分集权引起的?()
- A、降低决策质量 B、降低员工的工作热情 C、增加各部门间的 摩擦 D、削弱了企业的应变能力
- 8、有些公司实行了弹性工作制,员工可以自行安排工作时间,甚至从事特殊工作的人可以利用公司提供的互联网等资源在家里办公,这些公司管理者所持的对人的认识主要倾向于()。
- A、X 理论 B、Y 理论 C、复杂人假设 D、社会人假设 9、公平理论认为管理者应该认识到()。
- A、满足难以一概而论 B、人贵有自知之明 C、人无贵贱之分 D、 削弱了企业的应变能力
- 10、某工厂为推销甲产品,预计单位产品售价为 1200 元,每件产品的材料费是 500 元,工资为 80 元,其他变动成本为 120 元,年需固定费用为 1800 万元,盈亏平衡时的产量是()。
- A, 36000 B, 30000 C, 42000 D, 50000
- 二、名词解释(5题,每题6分,共30分)
 - 1、双因素理论
 - 2、前馈控制
 - 3、动态联盟
 - 4、零基预算
 - 5、网络计划技术
- 三、简答题(5题,每题10分,共50分)
 - 1、简述行为科学流派的贡献
 - 2、什么是目标管理,简述其主要特点。

您所下载的资料来源于 kaoyan.com 考研资料下载中心获取更多考研资料,请访问 http://download.kaoyan.com

3、简述矩阵制组织结构的优缺点。

结构的意义。

- 4、什么是德尔菲法,其优缺点有哪些?
- 5、学习型组织理论提出了五项修炼,它们是哪五项? 四、论述题(2题,第1题20分,第2题30分,共50分)
 - 1、什么是授权,请论述影响授权的因素及有效授权的原则。 什么是公司治理结构,试结合实例论述国有企业完善公司治理

2、彼得·德鲁克指出创新是企业的一项重要职能,当前我国提出要大力提升企业的自主创新能力,请你用管理学的相关理论论述企业应如何有效地开展创新活动。

