

宁波大学 2010 年攻读硕士学位研究生

入学考试试题(答案必须写在答题纸上)

考试科目: 管理学 (A 卷) 考码: 802 专业名称: 企业管理

一. 选择题 (有 15 个小题, 每个小题 2 分, 共 30 分)

1. _____ 被称为是“科学管理之父”。

- A. 亚当·斯密
- B. 罗伯特·欧文
- C. 亨利·法约尔
- D. 泰罗

2. 越是处于高层的管理者, 其对于概念技能、人际技能、技术技能的需要, 就越是按——顺序排列。

- A. 概念技能, 技术技能, 人际技能
- B. 技术技能, 概念技能, 人际技能
- C. 概念技能, 人际技能, 技术技能
- D. 人际技能, 技术技能, 概念技能

3. 如果一个企业仅仅履行了经济上和法律上的义务, 我们就说该企业履行了它的——。

- A. 社会责任
- B. 社会义务
- C. 社会反应

4. 当一个企业同时拥有所有权优势、内部化优势和区位优势时, ——成为可行的经营方式。

- A. 出口
- B. 非股权安排
- C. 直接投资

5. 当全球一体化的压力和当地反应化的压力都比较低时, 跨国企业将采取——的竞争战略。

- A. 多国模式
- B. 国际模式
- C. 跨国模式
- D. 全球模式

6. 如果借助金字塔来对管理决策或控制进行分类, 则位于塔底的是——控制, 位于塔中部的是——控制, 位于塔尖的是——。

- A. 业务或操作, 战术或功能, 战略计划和控制
- B. 战术或功能, 战略计划和控制, 业务或操作
- C. 战略计划和控制, 业务或操作, 战术或功能
- D. 业务或操作, 战略计划和控制, 战术或功能

7. ——是日常工作中为提高生产效率、工作效率而做出的决策, 牵涉范围较窄。

- A. 战略决策
- B. 战术决策
- C. 管理决策
- D. 业务决策

8. 在经营计划调整方法中, ——适用于品种比较稳定的情况下生产计划和销售计划的调整。

- A. 滚动计划法
- B. 启用备用计划法
- C. 时间序列分析法
- D. 综合评价法

宁波大学 2010 年攻读硕士学位研究生

入学考试试题(答案必须写在答题纸上)

考试科目: 管理学 (A 卷) 考码: 802 专业名称: 企业管理

9. _____ 是按照工作的结果标准划分的。
A. 职能部门化 B. 流程部门化 C. 顾客部门化
10. 管理者需要就绩效评估做出一连串策略性决定, 其包括 _____。
A. 绩效评估的目标 B. 确定考评责任者
C. 绩效评估的环境分析 D. 根据特定考评目的进行正确考评
11. 关于组织精神的表述, 不正确的是 _____。
A. 一般是在组织的发展历程中自发形成的
B. 反映了组织成员对组织的特征、形象、地位等的理解和认同
C. 折射出一个组织的整体素质和精神风格
D. 是组织文化的核心
12. 下列理论中属于领导行为论的是 _____。
A. 权变理论 B. 路径—目标理论
C. 领导生命周期理论 D. 管理方格论
13. 下列不属于激励的过程理论的是 _____。
A. 强化理论 B. 需要层次理论 C. 期望理论 D. 公平理论
14. 冲突管理实际上包括 _____。
A. 管理者要设法消除冲突产生的负面效应
B. 制造平等团结的环境
C. 保持适度的冲突
D. 要求管理者激发冲突, 利用和扩大冲突对组织产生的正面效应
15. 财务分析的目的是 _____。
A. 了解本期资金占用和利用的结果
B. 弄清企业的盈利能力、偿债能力、维持营运的能力以及投资能力
C. 指导企业在下期活动中调整产品结构和生产方向
D. 判断每个员工对企业提供的劳动数量和质量贡献

二、简答题(有 8 个小题, 每个小题 10 分, 共 80 分)

1. 差别计件工资制与计件奖励工资制有什么不同?
2. 管理者可以通过哪些途径提高员工的道德素养?
3. 简述目标管理理论的内容。

宁波大学 2000 年攻读硕士学位研究生

入学 考 试 试 题(答案必须写在答题纸上)

考试科目: 管理学 (A 卷) 考码: 802 专业名称: 企业管理

4. 简述评估国际化经营环境的“冷热”分析法。

5. 集体决策有哪些优点?

6. 为什么要正确认识变革创新中的失败?

7. 规则与程序、规则与政策有什么不同?

8. 组织变革的目标是什么?

三.论述题 (有 2 个小题, 每个小题 20 分, 共 40 分)

1. 简要分析与评价我国众多中小企业的技术模仿创新行为

2. 分析影响企业管理绩效的主要因素