

2010 年苏州大学 808 管理学考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 zhgbch、cnkq、wmzcj、guojunfei1985、sommushy、微瑜提供

考试科目：808 管理学

适用专业：会计学、企业管理、农业经济管理

一、简述

1. 环境分析中的供应商分析
2. 人际沟通中的主观障碍
3. 心理压力对决策的影响
4. 对员工的培训与开发要达到的目标
5. 五种具有代表性的技术创新过程模式

二、论述

1. 知识型员工管理（试论鼓励知识型员工）
2. 企业对外直接投资中的文化移植（试论文化移植）

三、案例分析（考的是“人本原理”、巴纳德的社会系统理论）

讲的是巴西的一个企业，采用一种叫做“不管理”的方式进行的组织改革，结果取得很大的成功，公司的组织行为有六大部分

第一部分主要说，撤销高层管理者，对员工进行权力下放

第二是好像是说管理者跟员工之间的沟通

第三是说组织文化和员工培训，是组织的灵魂

第四是说员工责任制

第五和第六记不清了

最后有一段该公司管理者的话，具体说什么也记不清了

问题是，用管理理论对公司行为和那个之后一段管理者的话，进行论述

以上试题来自于 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。