

- 1、用相关的激励理论解释“模糊工资制”（即“密薪制”，员工的薪水或部分薪水是保密的，相互之间不许打听各自的薪水数额）。说说它的可能存在的优点或缺点，以及它的适用条件。
- 2、比较权变理论和赫塞—布兰查德的情境理论，及领导情景理论的要求。
- 3、波特的行业五要素分析。
- 4、巴纳德的社会系统理论。