

## 2005 年燕山大学一般管理学原理考研试题

考研加油站收集整理 <http://www.kaoyan.com>

一、名词解释（每小题 5 分，共 30 分）

1 组织 2 预测 3 前馈控制 4 沟通 5 管理幅度 6 计划

二、判断分析题（每小题 5 分，共 25 分）

1 组织的管理者是组织的领导者，反之，组织的领导者也一定是组织的管理者。

2 所谓管理要以人为本，就是说管理的根本任务就是管住人。

3 公平理论的基本内容就是管理者在管理活动中要公平对待下属。

4 在管理活动中，当保健因素不具备时，会引起职工的不满，当这些因素得到改善后，就可以起到明显的激励作用。

5 超 Y 理论认为，管理方式应由工作性质、成员素质决定，也就是说对不同的人、不同的工作要采取不同的管理方式。

三、简述（每小题 10 分，共 50 分）

1 韦伯的官僚组织的特征及其理论方法。

2 管理科学学派的基本思想及其理论方法

3 管理活动中如何有效协调人际关系

4 管理信息系统的组成及其功能

5 管理必须以人为中心

四、论述（每小题 15 分，共 45 分）

1 从职能、主体和客体三方面论述组织的特性

2 管理过程的效率、效果、效益的基本含义及其相互关系

3 目标管理的基本特点及其优越性、局限性。