

2014 年南开大学 906 人力资源管理综合考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友有一种自衛叫我提供

一、简答题

1. 绩效管理的定义
2. 简述领导的五种权力，谈谈你对他们的理解
3. 人力资源管理的几大模块，结合定义（人力资源是激励员工的政策和方针的管理过程）理解几个模块如何发挥作用
4. 组织是一个协作系统：沟通所起的作用。
5. 企业战略：成本领先战略和差异化战略对人力资源管理的侧重点的影响。

二、简述题

1. 关键绩效指标的定义，为人力资源部门设计关键绩效指标体系
- 2.
- 3.
4. 组织行为学的理论框架，新一代员工对组织行为学研究的挑战

三、阅读分析题

绩效管理为主，企业文化为辅，对员工的激励（这是问题题目，材料就是对绩效管理和企业文化及二者关系一般的论述，没有案列）

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。