

北京化工大学 2012 年研究生入学考试模拟试题

科目代码 850 科目名称 管理学

一、 单项选择题（共 10 题，每题 2 分，共 20 分）

- 1.关于非正式组织如下说法中，哪一种是不正确的（ ）
- A.非正式组织既可对正式组织目标的实现起到积极的作用，也可产生消极影响
- B.非正式组织的积极作用在于可以提供员工在正式组织中很难得到的心理需要满足
- C.非正式组织对正式组织目标的实现有不利的影响，应该取缔
- D.非正式组织的消极作用的一个方面在于非正式组织的压力有时会造成组织创新的惰性。
- 2.下列关于正式和非正式组织表述正确的是（ ）
- A. 既然有非正式组织，管理者就不应让正式组织存在
- B. 非正式组织和正式组织能存在合作关系，也可能存在竞争关系
- C. 既然有正式组织，就不应该存在非正式组织
- D. 在管理中，管理者可以忽视非正式组织的作用
- 3.根据 Y 理论，你认为持此理论观点的管理者在为下属制定计划时，会倾向于哪一类计划（ ）
- A.战略计划 B.具体计划 C.综合性计划 D.指导性计划
- 4.企业计划从上到下可分成多个层次，通常越高层次目标就越具有以下特点（ ）
- A.定性和定量结合 B.趋向于定性 C.模糊而不可控 D.具体而可控
- 5.许多从小到大发展起来的企业，在其发展的初期通常采用的是直线制形式的组织结构，这种结构所具有最大优点是（ ）
- A.能够充分发挥专家的作用，提高企业的经营效益。
- B.加强了横向联系，能够提高专业人才与专用设备的利用率。
- C.每个下级能够得到多个上级的工作指导，管理工作深入细致。
- D.命令统一，指挥灵活，决策迅速，管理效率较高。
- 6.事业部制的主要不足在于（ ）
- A.不利于调动下层的积极性 B.不利于灵活调整经营策略
- C.不利于事业部之间的市场竞争 D.不利于企业发展壮大

- 7.随着计算机等信息技术和手段在组织中的广泛运用，组织结构将有可能变得（ ）
- A. 扁平 B. 高耸 C. 高度集权化 D. 不能定论
- 8.国内不少企业集团，管理机构庞大，人浮于事，虽然时常有精简的措施和计划，但收效并不明显，主要原因可能是（ ）
- A. 当领导的不愿为组织承担责任 B. 管理制度、机制不健全
- C. 机构臃肿，责权不明 D. 领导能力不行
- 9.某服装公司对于儿童服装、男装和女装分别由不同的部门负责生产和销售，请问该公司是按什麼方式划分组织部门的（ ）
- A. 不同产品 B. 企业职能 C. 顾客特点 D. 不同地区
- 10.有人说“委员会是由不情愿的人挑选不合格的人组成的，所做的是不必要的事”，请作出评价()
- A. 确“如此，委员会只是高层管理人员所作的民主姿态
- B. 委员会作出的决议多是折衷产物，无参考价值
- C. 委员会能集思广益、扬长避短，对上述评价不敢苟同
- D. 以上都对

二 、多项选择题（共 10 题，每题 2 分，共 20 分）

- 1.单一经营战略的优点在于（ ）。
- A. 分散风险
- B. 可以集中优势强化竞争力
- C. 可以使管理部门和企业管理人员简化管理，减少管理工作量
- D. 有助于企业及各部门制定较简明、精确的实绩目标
- 2.从经营内容来看，我国的企业集团大致有（ ）几类。
- A. 职能集团 ； B. 行业集团 ； C. 产品集团 ； D. 混合集团
- 3.下列选项中，关于（ ）问题的决策属于战略决策。
- A. 企业的销售计划 ； B. 企业更新设备的选择
- C. 企业组织机构的调整； D. 产品更新换代
- 4.合理的决策应当符合（ ）的要求。
- A. 目标明确 ； B. 经济合理 ； C. 资源保证 ； D. 留有余地
- 5.消费行为的细分变量包括（ ）。
- A. 消费者的心理特征 ； B. 消费者的品牌偏好 ； C. 消费者追求的利益点
- D. 消费者的个人收入

6.衡量一个企业的产品组合状况的指标是（ ）。

A. 宽度 ； B. 深度 ； C. 密度 ； D. 关联度

7.人力资源管理的目标是（ ）

A. 提高企业的绩效； B. 加强人才流动； C. 扩展人力资本； D. 实现人才的国际化

8.金融市场的基本要素包括()

A. 交易对象； B. 交易主体； C. 交易工具； D. 交易价格

9.按照持有人的不同，我国现行的股票可以分为()

A. 国有股； B. 法人股； C. 社会公众股； D. H 股

10.影响直接发行价格高低的主要因素主要有（ ）

A. 发行人的资信程度和业绩状况； B. 发行时的市场利率水平

C. 金融工具的期限； D. 市场状况

三 、名词解释（共四题，每题 5 分，共 20 分）

1、概念技能

2、法约尔跳板

3、风险型决策

4、非正式组织

四 、简答题（共 2 题，每题 10 分，共 20 分）

1.简述企业管理基础工作的作用。

2. 企业战略家应具备哪些基本素质？

五 、计算题（共 2 题，每题 20 分，共 40 分）

1.某固定资产项目需在建设起点一次投入资本 210 万元，建设期为 2 年，第 2 年末完工，并于完工后投入流动资本 30 万元，预计投产后净利润净增 60 万元。寿命期为 5 年，残值收入 10 万元，资本成本率为 10%。

要求：（1）计算该项目各年的现金净流量。（2）计算该项目的净现值。

2.华丰公司正在购买一建筑物，该公司已取得了一项 10 年期的抵押贷款 1000 万元。此项贷款的年复利率为 8%，要求在 10 年内分期偿付完，偿付都在每年年末进行，问每年偿付额是多少？(PVIFA8%，10=6.710)

六 、案例分析（共 2 题，每题 15 分，共 30 分）

1. BM 公司是一家大型企业，多年来，随着实力的不断增强，其经营领域也在不断拓宽。进入 21 世纪，BM 公司与其他企业一样，面临着严峻的挑战。为了在竞争中

立于不败之地，正确地进行经营战略和策略的选择，BM 公司对现有的各经营领域进行了综合分析。结果发现，公司经营的甲产品虽然一直具有较高的相对市场占有率，但该产品的市场需求增长率已经开始呈下降趋势；现在市场需求增长率较高的是乙产品，而 BM 公司的乙产品相对市场占有率较低。再进一步调查发现，乙产品的

目标市场需求潜量很大，且公司有实力与竞争对手抗衡。

案例分析问题：

(1)请画出波士顿矩阵图，在图中标出产品甲和乙的位置；并为这两种产品提出今后经营领域发展的建议；

(2)如果 BM 公司准备进一步开拓乙产品的市场，请你为公司选择乙产品的市场定位策略和进入市场的方法策略。

2.请阅读下面的一段对话：

美国老板：完成这份报告要花费多少时间？

希腊员工：我不知道完成这份报告需要多少时间。

美国老板：你是最有资格提出时间期限的人。

希腊员工：十天吧。

美国老板：你同意在 15 天内完成这份报告吗？

希腊员工：没有做声。（认为是命令）

15 天过后，

美国老板：你的报告呢？

希腊员工：明天完成。（实际上需要 30 天才能完成。）

美国老板：你可是同意今天完成报告的。

第二天，希腊员工递交了辞职书。

请从沟通的角度分析美国老板和希腊员工对话，说明希腊员工辞职的原因并提出建议。