

1999 年中国人民大学劳动经济学考研试题

考研加油站收集整理 <http://www.kaoyan.com>

一、名词解释

人力资源规划、绩效管理、EQ 与 AQ、知识资本、组织扁平化

二、分析题

1. 国内某著名企业提出：“人力资源管理不只是人力资源管理部门的事情，而是全体管理者的责任。”你对此有何看法？

2. 深圳某高科技企业提出：“我们要通过机会、待遇、文化吸纳和留住一流人才。”你对此有何看法？

3. 海尔集团提出“人才斜坡球体理论。”其核心是：企业与员工的关系是斜坡与球体的关系。企业是斜坡，员工是球体。企业规模越大，市场竞争越激烈，斜坡越陡，对员工素质要求越高。员工在斜坡上能否获得发展机会并得到承认，关键在于看其能力（球体半径）与适应性（球体弹性，员工学习能力）。请你对海尔这一定律做简要分析。