

2006 年中国人民大学劳动经济学考研试题

考研加油站收集整理 <http://www.kaoyan.com>

人力资源管理部分

一、名词解释（每题 3 分，共 15 分）

- 1、平衡记分卡（BSC）
- 2、素质或能力(Competency)
- 3、纯绩薪计划(Salary-only plan)
- 4、岗位(Position)
- 5、评价中心(Assessment center)

二、简答题（每题 6 分，共 18 分）

- 1、简述绩效管理的操作流程
- 2、简述人力资源战略管理者的角色
- 3、简述工作分析的几个关键步骤

三、论述题（任选两题）（每题 12 分，共 24 分）

- 1、论述基于能力人力资源管理体系的特点
- 2、论述绩效管理效果评估的原则与方法
- 3、论述总体薪酬体系（Total compensation）的构成与设计要点

四、开放题（18 分）

从中石油吉林石化导致的松花江污染谈企业家的道德责任和人力资源管理体系的关系。

组织行为学部分

一、名词解释（每题 4 分，共 20 分）

- 1、自我实现预言
- 2、组织沟通
- 3、印象管理
- 4、群体思维
- 5、领导

二、简答题（每题 6 分，共 18 分）

- 1、组织层面的变革阻力主要有哪些
- 2、举例说明社会促进效应
- 3、什么是行为塑造？行为塑造是道德的吗？

三、论述题（第 1 题必须作答，第二、三题任选一题）

- 1、运用激励理论分析技能工资方案的有效性（15 分）
- 2、运用组织文化理论，阐述你对建设有中国特色的组织文化的看法（16 分）
- 3、论述社会学习理论中榜样的影响作用。并分析其在组织管理中有的作用（16 分）