

2007 年中国人民大学劳动经济学考研试题
考研加油站收集整理 <http://www.kaoyan.com>

人力资源管理部分

一、名词解释（5*4=20）

工作分析 人力资源规划 压力面试 行为锚定法 总体薪酬

二、简答（10*2=20）

1. 培训需求分析的方法（至少 2 种）

2. 海氏职位评价方法的基本步骤和基本逻辑

三、论述题（第一个 17 分，第二个 18 分，共 35 分）

1. 论述收益分享制计划的产生背景 基本理念、操作要点和应用价值

2. 试论述人力资源管理实践和和谐社会构建的统一性与矛盾性

组织行为学部分

一、名词解释（5*5=25）

组织承诺 群体思维 无边界组织 工作压力 功能失调的冲突

二、简答（10*2=20）

1. 人格的决定因素是什么

2. 组织中有效沟通的主要障碍是什么

三、论述（在 3 个题目中任选 2 个回答，每题各 15 分，多答不多给分）

1. 简述亚当斯公平理论的内容及其在薪酬设计中的应用

2. 分析领导理论从领导特质理论到行为理论到权变理论的发展过程

3. 谈谈你认为的组织行为学目前的研究热点问题，并给出三个变量进行解释