

2014年中国人民大学劳动关系学考研复试试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友素颜黎黎、xiaoqiao73 提供

劳动法部分：

一、简答

- 1、简述民法和劳动法的区别和联系；企业规章制度建立的程序；工会法中规定的工会的社会职能。
- 2、论述：什么是最低工资标准制度，及其利弊？

企业劳动关系管理部分：

- 1、试用期与劳动合同期限的关系；劳务派遣用工模式的法律风险；冲突管理方法（至少5种）。
- 2、论述：为了劳资共赢，为什么企业要从人力资源管理转变到战略劳动关系管理？

劳动关系部分：

- 1、人力资源管理和劳动关系这两个学科之间的联系和区别；工会化的衡量指标是什么，影响该指标的因素是哪些；新生代农民工的特点有哪些？
- 2、论述：什么是和谐劳动关系？怎么样构建和谐劳动关系？

人力资源管理部分：

- 1、情景面试的步骤；管理人员脱产培训的主要形式和方法；绩效评估中常出现的错误。
- 2、论述：企业的基本竞争战略有哪些？这些战略在人力资源管理体系设计时的要点是什么？

补充：

1. 劳务派遣用工形式对被派遣员工的影响。
2. 你认为员工应该参与企业的经营管理吗？为什么？

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。