

## 2011 年北京大学行政管理考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 rasheed0312 提供

行政学原理

### 一、概念辨析（10\*6）

- 1.有人认为：行政职能就是关于政府活动的功能和范围，这种说法有没有道理，为什么？
- 2.有人认为：评价中心技术是一个单位，又是一个地点，这种说法有没有道理，为什么？
- 3.有人认为：行政行为是政府机关内部事务的总和，这种说法有没有道理，为什么？
- 4.有人认为：危机管理是政府应对危机的系统安排，这种说法在什么情况下是正确的，在什么情况下是不正确的？为什么？
- 5.有人认为：薪酬就是工资，这种说法正确吗？为什么？
- 6.有人认为：治理与统治只是社会科学界关于不同概念的不同强调，两者之间并没有根本的差别。这种说法有没有道理，为什么？

### 二、简答题（25\*2）

- 1.弥补财政赤字的方式包括哪些？它们对经济发展各有什么影响？
- 2.人力资源管理、人力资源开发、战略性人力资源管理的概念是什么？它们对于组织人力资源能力建设有何启示？

### 三、材料解析题（40\*1）

一个关于某市公开选拔领导干部的案例，很长，但对答题本身没有什么贡献。

问：请您用行政管理学和人力资源管理学的相关知识回答，干部公推公选的好处是什么，存在哪些问题以及如何予以有效解决？

### 比较政治经济学部分（25\*1）

- 1.运用比较政治经济学的相关知识，分析在国家公共政策制定过程中的政治、经济、社会力量，并用一个或几个国家发展的实例来解释说明。

### 公共政策分析部分

- 2.一个表格，有 6 组数字，问是否存在线性回归方程，并求出回归方程。（15 分）
- 3.一个表格，共 3 个方案，四问，要求各用乐观法、悲观法、等可能法和他提供的概率选择最后的方案。（2+2+3+3，共 10 分）
- 4.渐进决策模型和完全理性决策模型各自的特点是什么？他们有什么不同点？（20 分）
- 5.一个案例，国务院新的《房屋拆迁条例》，其中规定有七种事关公共利益的需要，可以拆迁，包括国防、安全设施建设等等。然而现实中公共利益与公平、基本人权的价值标准的冲突屡见不鲜，问：如何平衡公共利益与公平、基本人权等其它价值标准？  
注：可以按下列思路思考，但不是必须。关于公共利益的界定，为什么界定公共利益如此之难，如何平衡以上关系，提出解决方案。（30 分）

### 行政法学部分

- 6.列举 21 世纪以来公布实施的 5 部行政法规或规章，并结合具体的司法实例来分析行政法在建设法治国家过程中的作用。并论述政府、公民、法学家的功能和作用。（50 分）

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 [suggest@kaoyan.com](mailto:suggest@kaoyan.com)。