

2014 年北京大学 347 心理学专业综合考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友屈昌婷提供

一简述：

1. 心理测验信效度关系
2. 从众及发生机理
3. 社会认知失调理论(举例说明)
4. 管理学中的人性假设
5. 霍桑效应及心理学家如何解释的

二、论述

1. 自我效能感如何发生的？以及在自我职业生涯中起的作用？
2. 能力高的员工绩效高，可也离职率高，利用管理心理学理论解释处理此难题？
3. 精神分析学派的代表人物观点，至少五位

三、实验题：

1. 量性研究和质性研究地震灾民心理健康影响因素，设计实验证明。
2. 不同的压力是取决于人的认知评价。设计实验证明。
(实验题意思如此)

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。