

考试科目：劳动经济学（复试科目）

适用专业：应用经济学（劳动经济学）

一、复习要求：

要求考生了解劳动经济理论体系，初步掌握基本概念和基本理论，能运用相应的方法研究相关劳动经济问题。如劳动经济理论、劳动经济分析方法、劳动力市场、人力资源管理、社会保障、工薪管理、劳动法与社会保障法、劳工关系、人事管理经济学、就业理论、组织理论与设计内容。

二、主要复习内容：

1、导论：劳动的概念与类型、劳动经济的客观基础、西方劳动经济学的发展、中国劳动经济学的发展、劳动经济学的研究对象与内容、劳动经济学的研究方法。

2、研究劳动力市场的运行和结果。包括三个层面：劳动供给分析—雇员（劳动者）的经济行为，劳动者对工资、价格及雇佣关系的非货币因素（如工作条件）的行为反应，包括工作时间决策、人力资本投资、劳动力流动（工作调整、工作搜寻和迁移）、工会等。

3、劳动需求分析—雇主（企业）的经济行为，雇主对工资、价格及雇佣关系的非货币因素（如工作条件）的行为反应，包括劳动力需求量决策、企业内部工资的确定及制度设计。

4、劳动市场失败与政策调整：失业、劳动力市场歧视、收入分配两极分化及政策调整。

5、收入分配与薪酬管理：主要基于科学发展观及和谐发展视角研究劳动经济关系与收入分配、就业与收入分配、工资理论与薪酬管理，员工福利与企业年金，社会保障理论与制度设计相关的公共政策等问题。

6、人力资源理论与实践：组织与人力资源研究方法、公共部门人力资源政策研究、劳动力市场政策研究等问题。

7、劳动经济政策：劳动政策含义与必要性、劳动政策目标与工具、劳动政策的国际经验。

三、参考书目：

1、《劳动经济学》曾相泉 复旦大学出版社 2003 年 9 月

2、《现代劳动经济学》G. Ehrenberg & S. Smith 中国人民大学出版社 1999 年 12 月

3、《劳动经济学》陆铭 复旦大学出版社 2007 年 9 月