

## 2014 年东北财经大学管理学考研复试试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 monachang123 提供

### 一、简答

1. 解释 集权分权授权；直线 参谋 职能职权 之间的概念及关系
2. 明茨伯格的经理理论中 经理需要扮演的十种角色及分类

### 二、论述

分析菲德勒模式及其意义

三、结合华为的（公司基本法）中的两条规定 阐述组织文化对华为的影响 并举例说明华为组织文化的特点

### 四、微观案例分析

1. 余额宝与四大国有银行的较量：余额宝还能存在吗？
2. 运用波特的“五力模型”阐述余额宝“利”“弊”并谈谈你的观点和建议。

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。