

2014 年中国人民大学 636 劳动关系基础考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 xiaoqiao73、爱吃鱼、～任&逍遥ゞ提供

劳动法部分

一、简答

- 1、劳动法和民法的区别与联系？
- 2、企业规章制度设计的法定程序？
- 3、工会法规定的工会的社会职能有哪些？

二、论述

结合学界对最低工资制度的争论，论述最低工资制度的意义和作用。

企业劳动关系管理部分

一、简答

- 1、试分析劳务派遣用工制度的法律风险
- 2、试用期和劳动合同期限的关系
- 3、冲突管理系统的方法有很多，简述五种冲突管理系统的方法。

二、论述

论述劳动关系管理为什么要从传统人力资源管理向战略劳动关系管理的转型与创新？

人力资源管理部分

一、简答

- 1、结构化情景面试的步骤；
- 2、绩效评估过程中的常见问题有哪些；
- 3、管理人员脱产培训或者培训的计划或方法有哪些；

二、论述

企业常见的竞争战略有哪些，为了适应不同的战略需要，人力资源管理体系在不同的战略下应当如何进行设计。

以上试题来自 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 suggest@kaoyan.com。