

2010 年西南民族大学 815 管理学原理考研试题（回忆版）

本试题由 kaoyan.com 网友 maguichao1986 提供

一、判断，错的简要说明理由（25）

1. 量本利分析法是定性的评价方法。
2. 目标与目的的区别是：目标追求的是一种能力，目的追求的是一定的数量。
3. 先有战略决策，再有战术决策。
4. 对计划的调整不属于管理的控制职能范畴。
5. 组织在制定计划时，应该采用至下而上的原则，既先制定战术计划，再制定战略规划。

二、简答（25）

1. 管理有哪些基本职能？它们之间的关系是什么？
2. 战略决策与战术决策的区别？
3. 浅谈管理创新对组织发展的作用？
4. 沟通有哪些基本步骤？为什么要沟通？
5. 管理者应具备哪些基本素质？

三、论述题（50）

1. 诺贝尔经济学奖获得者西蒙谈过“管理就决策”谈谈你的看法？
2. 阐述你对“管理出效益”的看法（管理与科学与工程不做此题）
3. 何谓矩阵组织？分析矩阵组织的优点和缺点？

四、案例分析（50）

案例是新希望集团的多元化战略

1. 新希望集团是否应该选择与自身优势有较大关联度的多元化道路，还是选择关联度弱的多元化道路？
2. 新希望集团涉足房地产市场存在哪些风险？应该如何控制？

以上试题来自于 kaoyan.com 网友的回忆，仅供参考，纠错请发邮件至 [suggest@kaoyan.com](mailto:suggest@kaoyan.com)。