

注意：本答案是财大某学生根据考研辅导班老师提供的部分参考答案，以及自己的知识归纳整理而成的，并非官方提供的标准答案，仅供大家参考！目前只有 2001 年到 2003 年的，2004 年的还未整理出来。

2001 年硕士研究生入学考试管理学试题

一、判断改错（请对下列问题进行判断，如果你认为该题是正确的，请在该题后的括号内打上√；如果你认为该题是错误的，请在该题后的括号内打上×，并将正确的表述写在答题卷上。每小题 5 分，共 50 分）

1、领导可以越级指挥下级，也可以越级检查下级的工作；下级可以越级反映情况，也可以越级请示。（×）

领导不可以越级指导下级，但可以越级检查下级的工作；下级可以越级反映情况，但不可以越级请示。见《管理学基础》P 3 0 0

2、管理幅度与管理层次呈正比关系。（×）

管理幅度与管理层次呈反比关系。见《管理学基础》P 2 3 6

3、泰罗的科学管理理论的最大贡献是进行劳动效率的研究。（√）

4、不易实现的目标如果被职工接受，它所带来的成果比易于实现的目标所带来的成果还要小。（×）

不易实现的目标如果被职工接受，它所带来的成果比易于实现的目标所带来的成果还要大。

见《现代管理学》P 2 8 7

5、决策的最终目标是要选出一个最佳的、最满意的、最合理的方案。（×）

见《管理学基础》P 1 5 1 决策的满意原则

二、简答：

1、简述目标管理的优缺点

见《现代管理学》P 1 8 4 ~ P 1 8 5

2、简述直线-职能制组织形式的优缺点及适用范围

见《管理学基础》P 2 3 8 ~ P 2 3 9

3、论述：试述特殊的激励手段的作用

见《现代管理学》第六章，需自己理解后总结

三、案例分析

某大学管理学教授在讲授古典管理理论时，竭力推崇科学管理的创始人泰罗的历史功勋，鼓吹泰罗所主张的“有必要用严密的科学知识代替老的单凭经验或个人知识行事”的观点，并且宣扬法约尔的 14 条管理原则。

后来，在介绍经验主义学派的理论时，这位老教授又强调企业管理学要从实际经验出发，而不应该从一般原则出发来进行管理和研究。他还说，E 黛尔（Ernest Dale）在其著作中故意不用“原则”一词，断然反对任何关于组织和管理“普遍原则”。

在介绍权变理论学派的观点时，这位教授又鼓吹在企业管理中要根据企业所处的内外条件随机应变，没有什么一成不变、普遍适用的“最好的”管理理论和方法。

不少学生却认为这位教授的讲课前后矛盾、胸无定见，要求教授予以解答。教授却笑而不答，反到要求学生自己去思考，得出自己的结论。

1、你是否认为教授的上述观点是前后矛盾的？为什么？

2、在企业管理中，有无可能将管理原则与实践正确结合